



# Taller Virtual: Mentoring para la Transformación Digital



**ims**  
International Mentoring School  
Effective Mentoring



# Para qué, qué y cómo

Muchas organizaciones, como consecuencia de los recientes acontecimientos vividos, se han visto obligadas a acelerar sus procesos de **transformación digital** como vía para seguir garantizando su funcionamiento y en última instancia, su supervivencia. Es innegable que la “nueva normalidad” ha supuesto un catalizador de las políticas de digitalización, pero también, ha evidenciado notables carencias en el grado de preparación, competencia y mentalidad necesaria para su implantación efectiva.

El mentoring en cuanto a metodología que busca aprovechar el capital experiencial de las personas, se revela como un factor estratégico clave a la hora de preparar, desarrollar y alinear el talento organizacional con los **procesos de digitalización**, permitiendo utilizar los conocimientos y experiencia de los “early adopters” como impulsores del cambio.



# Para qué, qué y cómo

**T**u participación en el taller te permitirá:

- Tener un sentido claro de qué es y qué no es el mentoring, cómo funciona y qué **beneficios** puede aportar a tu Organización desde el punto de vista de la Transformación Digital
- Entender las **diferencias y semejanzas** que existen con respecto a otros procesos de desarrollo tales como el coaching, la consultoría o la formación, y cómo se integra con cada uno de ellos
- Comprender cómo trabaja un **mentor** para acompañar en el desarrollo de las habilidades y competencias digitales
- Conocer algunas de las **herramientas y/o modelos** que permiten estructurar una conversación de mentoring desde el punto de vista del acompañamiento para la Transformación Digital
- Tomar consciencia de cuáles son los **diferentes estilos** que puede utilizar un mentor para desarrollar la capacidad y disposición necesaria en sus mentees
- Reconocer la utilidad del "**mentoring inverso**" como modelo para acompañar los procesos de digitalización

**D**esde IMS te ayudamos en tus procesos de implantación a través de nuestros Programas y del debido asesoramiento de nuestros consultores especializados.





**ims**  
International Mentoring School  
Effective Mentoring

## Cuándo y cómo

**A** quién va dirigido: responsables de RR.HH y directivos que tienen el propósito de implantar un proceso de transformación digital en su organización o mejorar alguno de los procesos de mentoring que actualmente estén desarrollando.

**C**uándo y cómo:

**17 septiembre - 12.00h. (CEST)**

Duración: 90 min.

Recibirás el enlace cuando se tramite la solicitud de asistencia

**I**nscripción (gratuita):

Envío de solicitudes: envía un email a

[info@internationalmentoringschool.com](mailto:info@internationalmentoringschool.com) , indicando:

Nombre completo:

Cargo:

Empresa:

Email corporativo:

Teléfono:

Nº máximo de participantes: 15 personas



**El Beneficio directo de un programa Effective Mentoring® es el desarrollo y crecimiento del talento.**

**Los beneficios indirectos son la atracción y retención (seducción) del mismo**



## Quiénes somos

**El** entorno actual en el que se mueven las organizaciones está caracterizado por dinámicas crecientes de rapidez, competitividad y exigencia.

**C**ada vez más las organizaciones se dan cuenta de que la gestión efectiva del talento -adquisición, desarrollo y retención- constituye una de sus principales ventajas competitivas.

El Mentoring ha demostrado ser más que una alternativa rentable a la formación ya que impulsa la compartición de conocimiento y experiencia, el despliegue y desarrollo del liderazgo, el desarrollo de habilidades y el compromiso de tus empleados.

**En** International Mentoring School® creemos que la principal ventaja competitiva de una organización es la capacidad que poseen las personas que la integran para responder, anticiparse e innovar.

**El** mentoring ha probado ser una excelente herramienta para incrementar esa capacidad, a través de la transmisión y desarrollo de tu Capital Experiencial, entendido éste como una enorme reserva -generalmente infrautilizada- de conocimiento, experiencia e información.



# Quiénes somos

**En** IMS enfocamos continuamente nuestro esfuerzo en el robustecimiento de los siguientes seis atributos nucleares:

**1 Solución Total** a tus necesidades de mentoring. La más completa gama de recursos de mentorización, incluyendo talleres para planificar o revisar la efectividad de tus iniciativas, programas para la capacitación de las habilidades que necesitan los mentores y mentees, apoyo durante su implantación y servicios exclusivos, singulares y adaptables que nos distinguen como el proveedor de referencia en soluciones de mentoring.

**2 Effective Mentoring®** es el resultado de la amplia experiencia de IMS en el diseño e implantación de programas de mentoring, que nos faculta para guiarte y acompañarte en cada uno de los pasos del proceso completo de mentoring. Se basa en un riguroso estudio de los programas de mentorización existentes, modelando los factores críticos que determinan el éxito de un proceso de este tipo. Hemos identificado, seleccionado y enriquecido aquellas prácticas que creemos garantizan la consecución de resultados.

**3 Adaptabilidad** para co-diseñar el programa Effective Mentoring® que mejor se adapta a tus necesidades, independientemente del tamaño de tu Organización, sector de actividad, número de participantes, distribución geográfica (organizaciones multinacionales) o tipo de objetivo.

**4 Especialización** para poder ofrecerte la Solución Total a tus necesidades de mentoring (amplitud) y también los mejores resultados en cada una de esas soluciones con Effective Mentoring® (profundidad, ROI).

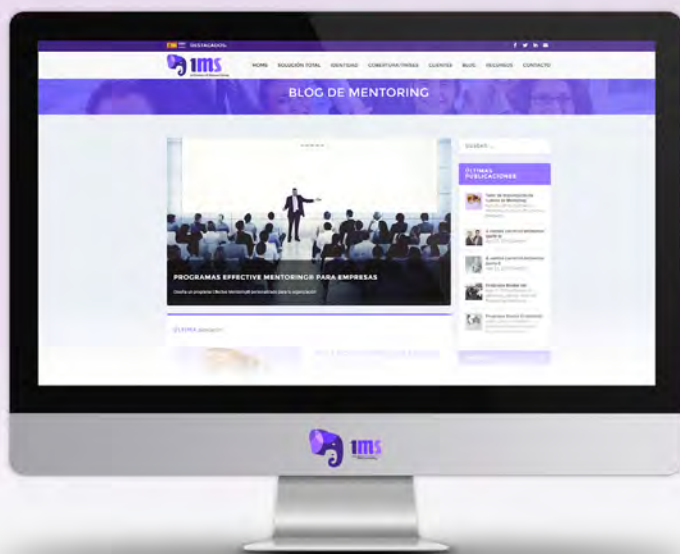
**5 Excelencia** en el desarrollo de la facilitación de aprendizaje orientado a la capacitación en habilidades, competencias y modelos de mentoring, a través del compromiso continuo con la investigación, el desarrollo y la actualización de programas, incorporando metodologías, herramientas y prácticas altamente contrastadas a nivel internacional.

**6 Cobertura Internacional** porque entendemos que algunas organizaciones multinacionales desean desplegar los mismos modelos de desarrollo de personas en las distintas áreas geográficas en las que operan y, además, adaptados e implantados respetando la idiosincrasia de cada país.



# POR FIN...

...el primer blog de mentoring organizacional





**ims**

International Mentoring School  
Effective Mentoring



Conoce la diferencia entre un programa de mentoring y otro de Effective Mentoring®

## International Mentoring School®

### Madrid

C/ Adolfo Pérez Esquivel, 3 Parque Empresarial  
de Las Rozas  
28.232 Madrid (España)  
(+34) 91 640 25 39

### Barcelona

Avenida Diagonal 640, Planta 6  
08017 Barcelona (España)  
(+34) 93 445 27 48

[www.InternationalMentoringSchool.com](http://www.InternationalMentoringSchool.com)  
[info@internationalmentoringschool.com](mailto:info@internationalmentoringschool.com)



© International Mentoring School y Effective Mentoring son marcas registradas por Atesora Group