



Programa Mentor RH



ims
International Mentoring School
Effective Mentoring



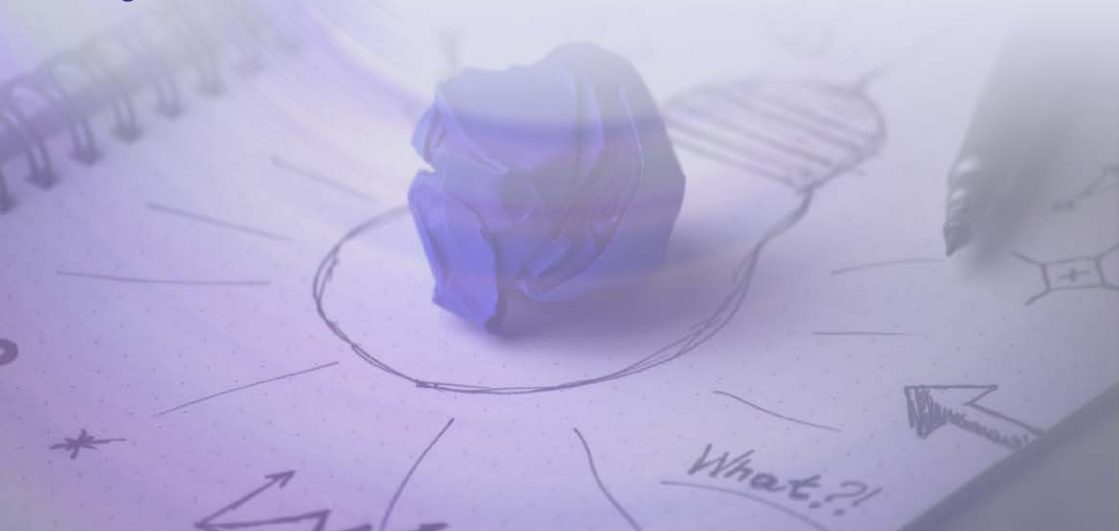
ims
International Mentoring School
Effective Mentoring

Para qué

El mentoring “informal” es una actividad universal que se encuentra presente en la mayor parte de los intercambios y relaciones de aprendizaje que establecemos como seres humanos: desde el maestro que trata de transferir el conocimiento de una determinada materia a sus alumnos, o el rol que ejercemos como educadores cuando somos padres, hasta la normativa que ejerce un jefe o supervisor con sus colaboradores, todas ellas, en algún momento, son propiamente relaciones que podríamos denominar de mentoring informal.

Es su carácter universal y omnipresente lo que la convierte en una actividad humana tan relevante y necesaria. Ser más efectivos en este campo no es un lujo o una moda, sino que atiende a una necesidad real en un mundo en el que el aprendizaje continuo se convierte en el motor esencial para ser capaces de desarrollarnos y adaptarnos a un entorno en permanente cambio.

En este sentido la capacitación de Mentores Internos que dispongan del conocimiento, la experiencia y la cercanía a la cultura de sus respectivas organizaciones es un elemento esencial para poder implantar de forma efectiva programas de mentoring “formal”. Bien sea desde el departamento de RR.HH, o desde otras áreas de la compañía, la formación de Mentores Internos cualificados determina el éxito o fracaso de cualquier iniciativa que se quiera impulsar en el campo del mentoring en el seno de una organización.



Para quién, cuándo y dónde

Para directivos del área de RRHH que quieran adquirir las habilidades, conocimientos y estructura necesaria para comprender y experimentar con competencia el rol de Mentor en sus respectivas organizaciones.

Entendemos que conocer y experimentar el marco desde el que actúa un mentor es un paso necesario para cualquier persona que actúe en calidad de Administrador y/o Patrocinador de un Programa de Effective Mentoring®.

Madrid

- 11, 12 abril y 20 junio

Barcelona

- 18, 19 abril y 21 junio



El beneficio directo de un programa Effective Mentoring® es el desarrollo y crecimiento del talento.

Los beneficios indirectos son la atracción y retención del mismo



Objetivos

Con el programa de Mentor RH:

- Adquirirás una comprensión efectiva y precisa del rol que desempeña un mentor (principalmente en el ámbito organizacional) y las características que identifican una relación de mentoring
- Reflexionarás sobre algunos de los aspectos sistémicos y culturales que hay que tener en cuenta a la hora de ejercer como Mentor Interno
- Conocerás una metodología altamente precisa para utilizar el mentoring de forma interna en tu organización
- Sabrás diferenciar el mentoring de otras prácticas afines como la formación, el coaching, el counselling o la consultoría. Similitudes y diferencias, y cómo se integra y relaciona con respecto a éstas
- Aprenderás los diferentes roles que puede ejercer un mentor y los diferentes niveles de intervención y aprendizaje sobre los que actúa el mentoring
- Trabajarás con algunas de las herramientas y distinciones asociadas a cada nivel de intervención y tipo de aprendizaje que busques facilitar
- Entrenarás las habilidades y competencias nucleares que puede desarrollar un mentor
- Tendrás un marco conceptual rico y detallado, que te permitirá estructurar una sesión de mentoring altamente efectiva con tus mentees
- Sabrás cómo establecer una alianza con tus mentees, acordar límites y generar un contexto de aprendizaje altamente eficaz para tus mentees
- Practicarás los diferentes estilos de intervención y comunicación existentes en mentoring, y cuándo es apropiado emplear cada uno
- Desarrollarás una comprensión profunda de los procesos de aprendizaje que seguimos como adultos, sabiendo hacer uso de ellos e integrándolos en tu labor como mentor



Qué y cómo

Estructura:

- Jornadas Presenciales: dos (16 h.) más una a los 60 días (8 h.)
- Sesiones individuales de Supervisión por un Mentor Supervisor: dos de 1 h.
- Prácticas y Ejercicios "on the job training": 20 h.
- Práctica de Mentorización: al menos de 15 h.

Contenidos Jornadas Presenciales:

Módulo I (16 h.)

- ¿Qué es Mentoring?: El proceso de mentoring
- Del aprendizaje unilateral al co-aprendizaje. El Modelo de Aprendizaje Mutuo
- Autoconsciencia y Uso de la Experiencia
- Mentoring y su diferenciación con otras prácticas afines (coaching, consultoría, formación, asesoramiento)
- Roles del Mentor y Niveles de Intervención en Mentoring
- Estilos de Ayuda en Mentoring
- Tipos de Mentorización
- Competencias y Habilidades Básicas en Mentoring
- Fases del Proceso de Mentoring
- El contrato de mentoring
- El Contexto relacional en mentoring
- Diseñando la Primera Sesión
- Herramientas Básicas al servicio del mentoring
- Feedback y Feedforward efectivos en el Proceso de Mentoring
- Estilos de Aprendizaje y Tipos de enseñanza
- Diseñando la Primera Sesión

Módulo II (8 h.) Sesión de Seguimiento

- Discusión de casos
- Aprendiendo a utilizar la experiencia en Mentoring
- Autoconsciencia y autogestión
- El Arte de las Preguntas en Mentoring
- Los 4 Niveles de la autogestión efectiva
- Integración y Prácticas





Acreditación, inversión e inscripción

Nº participantes

Por razones metodológicas el grupo será reducido, desde un mínimo de 6 a un máximo de 15 participantes, para garantizar en todo momento la interacción y promover la cercanía de los participantes con los facilitadores del programa.

Acreditaciones

Existen 2 Niveles de cualificación:

- La participación en las Jornadas Presenciales, así como la realización de las sesiones de Supervisión, permitirá a los participantes obtener el Diploma de Asistencia al Programa de Mentor Interno Cualificado expedido por la IMS (International Mentoring School®).
- Con carácter adicional, los participantes podrán acceder a un examen que les capacite para obtener el Certificado de Acreditación como Mentor Interno Cualificado expedido por la IMS (International Mentoring School®). El examen consistirá en la grabación, en formato de audio/video, de una sesión real de mentoring realizada por el participante en calidad de Mentor, así como la elaboración de una memoria y estudio posterior conforme a las directrices fijadas por la International Mentoring School®. Cada participante recibirá un riguroso feedback de su desempeño así como la correspondiente valoración del examen.

Inversión

- Programa completo: 2.200 € *
- Fee de acceso al Examen de Certificación de Acreditación: 500 € *
- **Inscripciones anteriores al 11 de marzo 2018: 1.500€**
Fee de acceso al Examen de Certificación de Acreditación: 400 € *

*IVA no incluido

Inscripción

Descárgate el documento de Solicitud de Inscripción [aquí](#).



ims
International Mentoring School
Effective Mentoring

Facilitadores

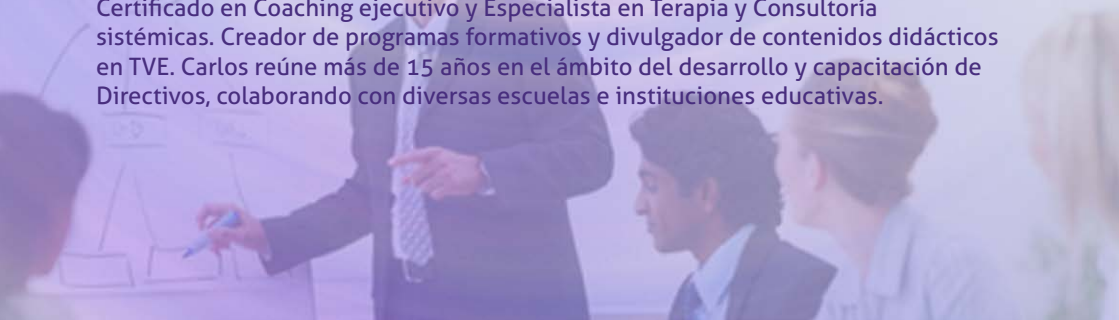
Facilitadores de Programa:

JORGE SALINAS Mentor´s Trainer por la IMS (International Mentoring School®), Senior Coach Profesional por AECOP y Master Certified Coach por la ICF. Está reconocido dentro de la lista de Top Ten Coaching Spain como uno de los Coaches Ejecutivos de mayor prestigio. Practitioner en PNL con Modelado DBM®. Jorge lleva más de 10 años capacitando y supervisando a Coaches y Mentores. Fundador de Atesora Group y de la Escuela de Formación de Coaches Líder-Haz-Go. Con anterioridad desempeñó diversos puestos a nivel de Dirección General y Dirección Comercial en empresas del sector Farmacéutico y del Sector de Consultoría de RR.HH.

IVÁN YGLESIAS-PALOMAR Mentor´s Trainer por la IMS (International Mentoring School®). Coach ejecutivo y Coach de Equipos certificado. Formador y facilitador con más de 17.000 horas de experiencia de trabajo en sala. Especialista en Análisis Transaccional y construcción de Equipos de Alto Rendimiento. Posee más de veinticinco años de experiencia directiva en Áreas de Sistemas, Desarrollo del Talento y Control de Gestión. Director de Desarrollo de Negocio en Atesora Group.

MIGUEL LABRADOR Mentors Trainer por la IMS (International Mentoring School®), consultor especialista en RR.HH y Coach. Licenciado en Derecho por el RCU María Cristina y en Administración y Dirección de Empresas por la UCM. Master en Desarrollo Psicológico con DBM® y Especialista Universitario en Aprendizaje Experiencial en la Organizaciones por la Universidad de Alcalá. Máster Practitioner en Programación Neurolingüística (PNL) con metodología DBM® y Trainer en PNL por la AEPNL. Con anterioridad desempeñó la posición de Dirección Comercial en diversas empresas del Sector Marítimo.

CARLOS COMINERO Mentor´s Trainer por la IMS (International Mentoring School®), facilitador de procesos de cambio y coach. Licenciado en Comunicación, Máster Practitioner en Programación Neurolingüística (PNL) con metodología DBM®, Certificado en Coaching ejecutivo y Especialista en Terapia y Consultoría sistémicas. Creador de programas formativos y divulgador de contenidos didácticos en TVE. Carlos reúne más de 15 años en el ámbito del desarrollo y capacitación de Directivos, colaborando con diversas escuelas e instituciones educativas.





ims
International Mentoring School
Effective Mentoring

Quiénes somos

El entorno actual en el que se mueven las organizaciones está caracterizado por dinámicas crecientes de rapidez, competitividad y exigencia.

Cada vez más las organizaciones se dan cuenta de que la gestión efectiva del talento -adquisición, desarrollo y retención- constituye una de sus principales ventajas competitivas.

El Mentoring ha demostrado ser más que una alternativa rentable a la formación y que impulsa la compartición de conocimiento y experiencia, el despliegue y desarrollo del liderazgo, el desarrollo de habilidades y el compromiso de sus empleados.

En **International Mentoring School®** creemos que la principal ventaja competitiva de una organización es la capacidad que poseen las personas que la integran para responder, anticiparse e innovar.

El mentoring ha probado ser una excelente herramienta para incrementar esa capacidad, a través de la transmisión y desarrollo de tu Capital Experiencial, entendido éste como una enorme reserva generalmente infrautilizada de conocimiento, experiencia e información.





Quiénes somos

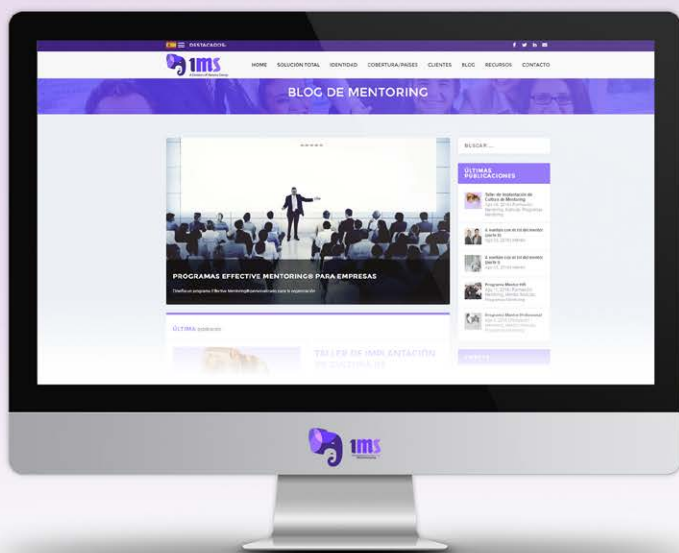
En IMS enfocamos continuamente nuestro esfuerzo en el robustecimiento de los siguientes seis atributos nucleares:

- 1 Solución Total** a tus necesidades de mentoring. La más completa gama de recursos de mentorización, incluyendo talleres para planificar o revisar la efectividad de tus iniciativas, programas para la capacitación de las habilidades que necesitan los mentores y mentees, apoyo durante su implantación y servicios exclusivos, singulares y adaptables que nos distinguen como el proveedor de referencia en soluciones de mentoring.
- 2 Effective Mentoring®** es el resultado de la amplia experiencia de IMS en el diseño e implantación de programas de mentoring, que nos faculta para guiarte y acompañarte en cada uno de los pasos del proceso completo de mentoring. Se basa en un riguroso estudio de los programas de mentorización existentes, modelando los factores críticos que determinan el éxito de un proceso de este tipo. Hemos identificado, seleccionado y enriquecido aquellas prácticas que creemos garantizan la consecución de resultados.
- 3 Adaptabilidad** para co-diseñar el programa Effective Mentoring® que mejor se adapta a tus necesidades, independientemente del tamaño de tu Organización, sector de actividad, número de participantes, distribución geográfica (organizaciones multinacionales) o tipo de objetivo.
- 4 Especialización** para poder ofrecerte la Solución Total a tus necesidades de mentoring (amplitud) y también los mejores resultados en cada una de esas soluciones con Effective Mentoring® (profundidad, ROI).
- 5 Excelencia** en el desarrollo de la facilitación de aprendizaje orientado a la capacitación en habilidades, competencias y modelos de mentoring, a través del compromiso continuo con la investigación, el desarrollo y la actualización de programas, incorporando metodologías, herramientas y prácticas altamente contrastadas a nivel internacional.
- 6 Cobertura Internacional** porque entendemos que algunas organizaciones multinacionales desean desplegar los mismos modelos de desarrollo de personas en las distintas áreas geográficas en las que operan y, además, adaptados e implantados respetando la idiosincrasia de cada país.



POR FIN...

...el primer blog de mentoring organizacional





ims

International Mentoring School
Effective Mentoring



Conoce la diferencia entre un programa de mentoring y otro de Effective Mentoring®

International Mentoring School®

Madrid

C/ Adolfo Pérez Esquivel, 3 Parque Empresarial
de Las Rozas
28.232 Madrid (España)
(+34) 91 640 25 39

Barcelona

Avenida Diagonal 640, Planta 6
08017 Barcelona (España)
(+34) 93 445 27 48

www.InternationalMentoringSchool.com
info@internationalmentoringschool.com



© International Mentoring School y Effective Mentoring son marcas registradas por Atesora Group